

Compte-rendu de la réunion du CSE du 13 février 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Compte-rendu de la réunion commune des CSSCT

PAPRI Pact

Une commission SSCT commune s'est tenue le 1^{er} février, à cette occasion le DHSE a présenté le bilan du PAPRI Pact 2023 (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail) et présenté celui de 2024. Ce document liste un certain nombre d'actions dans différents domaines :

- **Maîtrise du risque incendie**

54 exercices incendie ont été réalisés en 2023. La modernisation des installations incendie se poursuit et l'installation de la détection incendie dans la nef usinage (B50) sera réalisée courant mars. Le système de sécurisation des voies d'évacuation du bateau en IPER est suspendu sur décision du client.

- **Ergonomie**

L'ergonomie est prise en compte dès la conception dans les projets du PMT. La cartographie des postes et la démarche exosquelette (identification des principaux besoins, phases de teste et déploiement sur les postes validés) est poursuivie. Les formations (« PaMal », « Gestes et Postures » et « Click and move » pour les activités tertiaires) sont reconduites en 2024. Un nouveau module « ergonomie industrielle » ainsi qu'un showroom ergonomie sont à l'étude.

- **Maîtrise du risque chimique**

Le plan de mesurage « Plomb » se poursuit dans les réfectoires des apprentis à l'île longue et l'encapsulage des matériaux plombés est en cours de finalisation. Des sensibilisations au risque chimique restent à programmer. Le travail sur les poly-expositions piloté en central, doit être réactivé.

- **Santé**

La sensibilisation des nouveaux arrivants aux risques (santé et sécurité) liés à la consommation de substances psychoactives (SPA) est programmée en 2024. Le dépistage des pathologies cutanées fait florès, les rendez-vous ont été réservés très rapidement. Les évaluations RPS et plans d'actions associés seront reconduits en 2024.

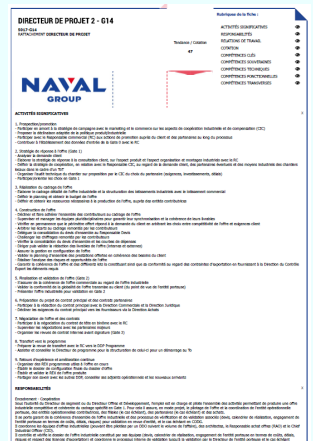
- **Radioprotection**

La réinternalisation des formations CEFRI est un succès. La campagne de vérification Radon initiale est terminée., quelques actions de remédiation sont à terminer.

- **Amélioration continue**

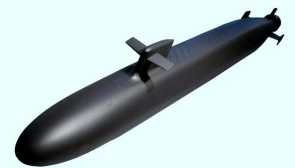
Poursuivre la réalisation de certaines formations avec des formateurs Naval Group (safetybox, espaces confinés, transpalettes...), contribuer au développement / déploiement d'OSIRISC pour la gestion des travaux bord, sécuriser les consignations chantier en interface avec le client, déployer les Instants Prévention, organiser une opération spécifique sécurité routière 2 roues, telles sont, entre autres les actions retenues au Papripact 2024 en matière de prévention des risques.

FICHES EMPLOIS



Suite aux déclarations liminaires lues par les différentes Organisations Syndicales, le Directeur confirme que sur les 1157 recours déposés concernant les descriptifs et cotations d'emplois, près de **30% sont bretois**.

HORAIRE BASSIN 8



Les horaires HV2C et HV2D sont mis en place à compter de ce lundi 11 mars 2024 (cela devrait fluidifier la circulation d'embauchée et de débauchée, ainsi que sur la plage horaire de restauration).



95%

Taux d'avancement

de la modernisation des installations incendie (pas d'obligation réglementaire, l'installation d'une détection incendie dépend de la valeur d'un bâtiment et/ou des matériels).

20

Exosquelettes

Suite à la communication HSE, une vingtaine de demandes ont été faites. Il n'y en a pas pour tout le monde et leur mise en service nécessite des formations.

66%

Prévention des addictions

L'avancement de la démarche de prévention des addictions est de 66% à fin 2023 (environ 1000 personnels n'ont pas suivi la formation).

Comptes-rendus de réunions CSSCT

Les commissions SSCT Base Navale-Froutven et Ile Longue se sont réunies fin 2023. Plusieurs sujets ont été évoqués à ces occasions :

Bilan accidentologie

Au 21 novembre 2023, on dénombrait 19 accidents avec arrêt (en dessous du plafond fixé à 25 pour l'année) et 798 jours d'arrêt (1040 en 2022 à la même date).

EPI : Evolution à venir

Le conseiller EPI d'HSE et le responsable du suivi de gestion des magasins de proximité à la Supply Chain nous ont informé du changement de prestataire du contrat cadre EPI national : c'est le groupe RG qui prend la suite de Descours & Cabaud.

Ce dernier avait pour avantage de disposer d'une agence de proximité (l'agence brestoise DEXIS-BTC). Avec le nouveau prestataire, les urgences seront livrées directement sur la base navale, les formalités d'accès doivent donc être prévues.

LA PRESTATION RG ET LES GRANDES LIGNES DU CONTRAT



Interlocuteur et agence RG situés sur Rennes



Un service de Taxi URGENCES 24h



Un service Taxi EXPRESS 3h (limité à 4 X/année)



Contrôle et maintenance des EPI de CAT3 et rédaction du PV de contrôle associé

1 réunion RG / Naval Group au minimum 1X/3semaines



3-4 mois de stock sur l'ensemble des références du catalogue EPI national

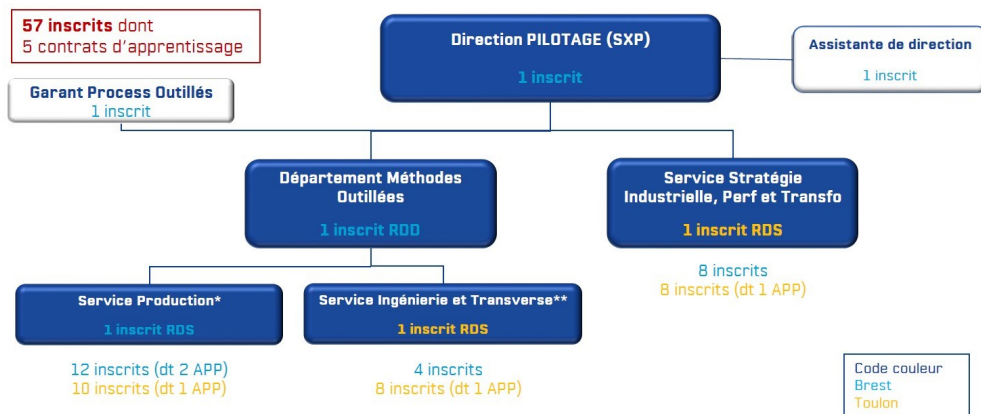
Point logistique sur l'arrêt technique de la FREMM Auvergne

Cet AT particulier a débuté début janvier au bassin3 pour une durée de 21,5 semaines (contre 17 semaines en général). Les équipes devront notamment réaliser l'échange de lignes d'arbre, des travaux sur les traverses eaux de mer, le renforcement de la structure du navire en partie centrale, la visite des 15000 h diesels, plus des reliquats de travaux (bâtiment en provenance de Toulon, dernier AT en période COVID). Les élus s'interrogent sur l'exigüité du bassin pour la circulation des 4 nacelles autour du navire, du manque de place dans les bureaux et du nombre de vestiaires/sanitaires pour le personnel féminin.

Projet d'évolution de la Direction Pilotage Méthodes Performance (PMP)

De bonnes intentions, mais des inquiétudes

Suite à la restitution des groupes de travail, la Directrice de PMP est venue présenter les principes directeurs (distinction des Méthodes Outillées et de la Performance Transformation, organisation en département/services par domaine d'activité, des référents par ligne de programmes et création de la fonction « Garant Process Outillés ») en vue d'améliorer la lisibilité et l'efficacité de l'organisation, responsabiliser les différents acteurs, valoriser les collaborateurs, simplifier les modes de fonctionnement, renforcer la transversalité et améliorer la performance de tous les métiers.



* Y compris Supply Chain, ERP et planification ** Programmes / offres, gestion documentaire... *** Missions de PMP en annexe

Si l'organisation cible a du sens, elle suscite néanmoins quelques interrogations : le rôle et le casernement des personnels de la K-team transférés à PMP, le risque de dilution des activités méthodes (fusion outils et méthodes), le management de proximité (Brest/Toulon), le rôle du Garant Process Outillés (architecte ?)...

Enfin un certain nombre de manager sont déjà partis ou sur le départ, ce qui ne va pas faciliter l'adaptation de l'organisation.

CFE-CGC Naval Group Brest

Agnès Blanchot	54 444	Célia Cabéza	55 035
Rémy Deduyer	55 717	Olivier Teisseire	55 475
Laurent Gosselin	52 588	Franck Duchscher	39 384

Agenda

- CSE le 12 mars
- CSSCT ILO le 18 mars
- CSEC le 20 mars



J'adhère !
NAVAL GROUP

Cliquez ici